

## **Госдума приняла закон, уточняющий отдельные положения ТК РФ и устанавливающий запрет на заключение срочных трудовых договоров с руководителями структурных подразделений организаций**

▣ Проект Федерального закона N 638815-8 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (в части формирования единого подхода к истолкованию понятия "руководитель организации", а также обеспечения недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации) (текст принятого закона, направляемого в СФ РФ)

Законом разграничивается статус руководителя организации и руководителя отдельных структурных подразделений организации, а также корректируются вопросы заключения трудового договора с руководителем организации.

Так, в частности, внесенными изменениями исключена возможность заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации. Поправки разработаны во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 19 декабря 2023 года N 59-П.

Закреплено, что заключенные до вступления указанных поправок в силу срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок.

Кроме этого, принятым законом дополнены основания установления Правительством особенностей правового регулирования трудовых отношений, а также случаи, в которых не применяются ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству.